



Werkprogramma Marktmeester 2007-2008

IJburg, wijk zonder scheidslijnen

Werkprogramma marktmeester 2007/2008

Ter voorbereiding van de oprichting van de coalitie is er een inventarisatie gemaakt van mogelijke onderwerpen en thema's die zich lenen voor nadere uitwerking in de coalitie. Dit programma is vastgesteld door de coalitiepartners tijdens het constituerend beraad in mei 2007. Het overzicht is veel omvattend en divers van aard, en moet meegroeien met de dagelijkse praktijk in IJburg. Daarom is er voor gekozen om een onderscheid te maken tussen een aantal thema's die actief worden op gepakt en waar zichtbare doelen mee worden bereikt, en een onderdeel wat we meer zien als de dagelijkse praktijk van de marktmeester. We denken dat we hiermee kunnen voorzien in enerzijds de wens en behoefte om de meerwaarde van het werk van de marktmeester concreet en zichtbaar te maken voor bewoners en partners en daarnaast ruimte te creëren voor het verder ontwikkelen van de functie.

Deel 1:

Hierin staan een aantal thema's waarop de marktmeester actie gaat ondernemen. Per thema staat kort beschreven wat doel, aanpak, resultaat en de rol van de marktmeester hierbij is komend periode.

Deel 2:

Hierin vindt u het programma zoals destijds is vastgesteld door de coalitie. Dit deel van het programma is flexibel. Onderwerpen kunnen urgent worden of hun urgentie verliezen, andere onderwerpen kunnen toegevoegd worden.

De taak van de marktmeester is:

- volgen van de ontwikkelingen op IJburg
- deze voortdurend af te zetten tegen de uitgangspunten van wijk zonder scheidslijnen en partijen hierop blijven aanspreken
- actie ondernemen zodra hier zich een kans voordoet of er urgentie wordt gevoeld door de marktmeester of één van de partners op IJburg.

Het voorstel van de marktmeester is om één maal in de twee maanden de coalitiepartners op de hoogte te houden middels een voortgangsrapportage.

Deel 1:

Lokale arbeidsmarkt

In de opzet van het Werkprogramma werd als voorbeeld genoemd: Daag Albert Heijn uit om van hun vestiging op IJburg een voorbeeld te maken voor Nederland. Zij zijn de eersten die gehandicapt achter kassa hebben. Of voor mensen met verstandelijke beperkingen vakkenvullers opleiding met arbeidsplaatsen realiseren. Enz.

Op de coalitiebijeenkomst van 3 december hebben we de eerste aftrap. Verschillende partijen vertellen over hun betrokkenheid bij dit thema.

Doel	Aanpak	Resultaat	Rol Mmeester
A- Werk scheppen voor werkzoekenden op IJburg, met en zonder beperking, bij ondernemers op IJburg	In kaart brengen behoefte van ondernemers op IJburg en binnen de coalitiepartners; welke functies/werk aanbod, kansen, hobbels zijn er. In kaart brengen van werkzoekenden op IJburg ook binnen de bijzondere doelgroepen in samenspraak met Stadsdeel.	Korte termijn, binnen 3 maanden 3 mensen aan het werk. Lange termijn/ jaarbasis 10 mensen aan werk. Borging uiteindelijk via DWI en Stadsdeel. Draaiboek ontwikkeld met WMO partners, ter ondersteuning van werknemers en ondernemers. Tot stand brengen van de match vraag en aanbod.	Onderzoek organiseren/ financieren. Gesprekken voeren/draagvlak scheppen, commitment verkrijgen. Trekkers en dragers bij elkaar zetten
B- Bewoners met een verstandelijke beperking op IJburg aan het werk krijgen bij Wijkrestaurant De Dageraad.	Nadere afspraken maken met oa St D&Z IJburg en met het Wijkrestaurant over instroom en uitstroom werknemers.	Binnen 3 mnden 2 mensen aan het werk als onderdeel van bredere aanpak Wijkrestaurant	Partijen bij elkaar brengen, relatie leggen met bredere IJburgaanpak voor kwetsbare mensen
C- Opzet Dienstencentrale voor bewoners door jongeren.	Oppascentrale als opstap voor betaalde diensten (vorm van werk) door jongeren	Start Pilot in december, stageplaatsen voor oppas, vraag en aanbod organiseren via Flyer (bijlage)	Stimuleren, verbreden en financiering korte termijn.

Gemeenschappelijke ruimten voor buurt

In Wibo complexen en sommige steunpunten zijn gemeenschappelijke ruimten voor bewoners gesitueerd. Zijn er mogelijkheden om deze ruimten een functie te geven voor de buurt waardoor niet alleen bewoners maar ook buurtgenoten hiervan gebruik kunnen maken en er meer kleinschalige ontmoetingsruimten kunnen ontstaan. (Een punt van aandacht is en wellicht een complicerende factor, dat deze ruimten deels gefinancierd zijn door eigenaar/bewoners.)

In het WMO overleg zijn afspraken gemaakt over uitwerking van dit Thema.

Doel	Aanpak	Resultaat	Rol Mmeester
Komen tot een Beheerorganisatie voor efficiënt gebruik van de ruimten in de buurt voor bewoners, burgerinitiatieven buurtactiviteiten.	Start: Voorportaal bereid gevonden tijdelijk voor de korte termijn als Sleutelbeheerder en afsprakenbureau voor gebruik van de ruimten te fungeren. Statenproject iswm In Holland/D&Z IJburg/Civic/Corporties Plan maken voor beheer.	In juni staat beheerorganisatie opgezet door Civic iswm betrokken partijen.	Partijen bij elkaar brengen, financiële stimuleringsbijdrage voor projectleider. Nut en noodzaak onderaandacht brengen/communiceren.

Een levendige IJburglaan

Ofwel, branchering plinten van de woongebouwen. De vastgoedeigenaren verhuren de bedrijfsruimten. Welke condities worden gesteld aan de ondernemers die willen huren zodat recht gedaan wordt aan Wijk zonder scheidslijnen. (Denk hier bij ook aan ideeën als een Keurmerk zonder scheidslijnen en preferred supplier). Dit Thema is ter hand genomen. In de gevoerde gesprekken met betrokken partijen blijkt dat er behoefte is om hierover van gedachte te wisselen.

Doel	Aanpak	Resultaat	Rol Mmeester
Doel: Bedrijvigheid in relatie tot het gedachtegoed van IJburg; leefbaarheid/diversiteit in de wijk tot een van de uitgangspunten nemen voor beleid verhuur/verkoop Bedrijfsonroerend Goed	Werkwijze: Bijeenkomst op korte termijn beleggen met Ontwikkelaars/Consortia, Corporaties/Makelaars met als aangedragen aandachtspunten voor bespreking -in welke mate wordt er gestuurd en waarop, wat zijn de knelpunten en is er bereidheid om het gedachtegoed Wijk zonder Scheidslijnen tot een van de uitgangspunten te nemen.	Komen tot aanbod van 4 kleine/betaalbare bedrijfsruimten. Tussen dec en april 2008. Document met uitgangspunten voor bespreking in Coalitie in juni 2008	Partijen bij elkaar brengen. Vraag en aanbod inzichtelijk krijgen en dit communiceren.

Gezamenlijke inspanningen op het gebied van leefbaarheid

Vanuit de groep van vastgoedeigenaren kwam de suggestie met elkaar na te denken over de mogelijkheid om gezamenlijke inspanningen te doen op het gebied van leefbaarheid, in plaats van ieder voor zich een organisatie op te bouwen rond leefbaarheid op IJburg. Inmiddels wonen er op IJburg al ruim 8000 bewoners. Nu veel mensen gehuisvest zijn en worden, groeit de aandacht voor leefbaarheid op IJburg. Eind 2006 is een eerste bijeenkomst geweest over dit onderwerp met professionals (van Buurtbeheer, Corporaties tot Voorportaal en Welzijn).

Voordat hier een vervolg aan gegeven wordt maken we een start voor nader overleg met de corporaties die nu steeds meer te maken krijgen met leefbaarheid in relatie tot het beheer van hun woningen.

Doel	Aanpak	Resultaat	Rol Mmeester
<p>Doel: Uitwisseling informatie en bespreken signalen mbt beheer, verhuur/leefbaarheid Plannen helder krijgen van corporaties als het gaat om de Blokken (huismeesters, typen woningen, aparte projecten e.d). Mogelijkheden verkennen van samenwerking tussen corporaties als het gaat om inzet en functies huismeesters/wijkmeesters Komen tot functioneel overleg/afstemming met professionals op IJburg.</p>	<p>Overleg op korte termijn (december) met betrokken Corporaties en Voorportaal op IJburg.</p>	<p>Structureel overleg leefbaarheid. Aanstellen wijkmeester(s) voor IJburg namens corporaties. Onderbrengen bij één partij/werkverband/ of Stichting</p>	<p>Partijen bij elkaar brengen, draagvlak scheppen voor aanstellen wijkmeester. Signalen en beleid helder krijgen en communiceren op IJburg.</p>

Overige Aandachtgebieden:

Hieronder de volgende zaken waar de marktmeester zich ook de afgelopen periode mee bezig heeft gehouden:

- Overleg met Stadsdeel over de voorzieningen. Wat is er, wat is er gepland en welke voorzieningen dienen overbrugd te worden.
- Eerste inventarisatie iom Dienst Wonen en Voorportaal over toegankelijkheid en gebruik woningen voor bijzondere doelgroepen. Te gebruiken voor evaluatie en vooruitblik op te leveren woningen Haveneiland Oost, tweede fase en Zeeburgereiland.
- Mogelijkheden verkennen van de start van vervroegd toewijzen van rolstoelwoningen in samenspraak met de Woonmaatschappij en Gehandicapte organisatie in Blok 53 miv december 2007
- Ontwikkelen site Marktmeester en afstemming met site IJburg ivm communiceren van concept in beeld en woord. Eerste start rond het thema informatievoorziening.
- Overleg Dienst Wonen, St D&Z IJburg nav dreigende onbetaalbaarheid van gelabelde woningen voor bijzondere doelgroepen op Blok 114 ivm afwijzing huurtoeslag. Overzicht van meerdere knelpunten ivm betaalbaarheid op papier krijgen.
- Uit het overleg wat ik heb gehad met alle coalitiepartners en andere partijen op IJburg (Blauwe Huis, Ondernemers, IJburgcollege e.d.) komen nog enkele thema's naar voren die aandacht verdienen. Samenbrengen van initiatiefnemers mbt 'alternatieve geneeswijzen' en deze proberen te huisvesten in een pand (bv Centrum Haveneiland). Uitwerken van verzamelde kengetallen voor IJburg ivm behoeft patronen, leefstijlen in relatie tot ontwikkelde en te ontwikkelen praktijken.

Deel 2: Hoofdprogramma vastgesteld in juni 2007

A. Basis: Ieder doet zijn werk vanuit het gedachtegoed van Wijk zonder scheidslijnen

Ruimte voor kinderen

Bij de inrichting en beheer van de openbare ruimte moet aandacht zijn voor het creëren van speelvoorzieningen. Hetzelfde is van toepassing op de binnenterreinen (beheer vanuit VVE) en het parkmanagement.

Fysieke toegankelijkheid openbare ruimte

Het lijkt erop dat de definitieve inrichting van de openbare ruimte veel beperkingen oplevert voor rolstoelgebruikers, maar ook voor mensen met kinderwagens. Daarnaast kun je op verschillende plekken zo het water in kukelen.

Toegankelijkheid en gebruik woningen.

Bij oplevering blijken woningen die het predikaat hebben geschikt te zijn voor mensen met beperkingen in de praktijk niet geschikt of op onderdelen niet geschikt. Daarnaast wordt de nazorg na oplevering regelmatig als te weinig ervaren.

Mate van clustering van bijzondere woningen.

In de eerste opzet van IJburg zonder scheidslijnen zijn woningen zelfstandig of in kleine clusters verspreid door de wijk geprogrammeerd. Inmiddels is er veel veranderd en ontstaan er blokken met veel bijzondere woningen bij elkaar. Belangen van corporaties en zorgaanbieders hebben hierbij de doorslag gegeven. Het is niet in alle gevallen bezwaarlijk, en zelfs af en toe gewenst om meer te clusteren maar er is tot nu toe geen inhoudelijke discussie geweest over deze beleidswijziging. Het zou wenselijk zijn behoefte of wensen van bewoners hierbij te betrekken.

Zelfstandige rolstoelwoningen

Realisatie van zelfstandige rolstoelwoningen en vervroegd toewijzen hiervan in verband met maatwerk in de aanpassingen. In het verlengde van het vorige punt kunnen we constateren dat er vrijwel geen zelfstandige rolstoelwoningen meer opgeleverd worden. De consequentie hiervan is dat mensen met een beperkingen noodgedwongen bij elkaar komen te wonen. Bewoners hebben ons hierop geattendeerd.

B. Goede praktijken ontwikkelen en stimuleren

Scholen buiten schooltijden een ander gebruik

De schoolgebouwen hebben aula's e.d. Deze kunnen 's avonds gebruikt worden voor vormen van vrije tijdsbesteding zoals een toneelvereniging, een zangclub e.d. Wellicht kan er ook een theatervoorziening in een van de schoolgebouwen worden gerealiseerd.

School in de buurt

- VMBO leerlingen kunnen de sportterreinen in de buurt.
- Bejaarde IJburgers worden scheidsrechter tijdens de sportdagen van de scholen.
- Het gebouw van het IJburg college dient ook als piekopvang voor de buitenschoolse opvang.
- Kind nabij: IJburg als 'pilot zorgplicht': ieder kind dat aangemeld wordt op een school/schoolbestuur dient een plek te krijgen op die school. (Dit is een initiatief van uit Laterna Magica)

Informatievoorziening

De informatievoorziening van de verschillende partijen op IJburg op elkaar afstemmen. Mensen komen met hoge verwachtingen op IJburg wonen. Men realiseert zich soms niet goed dat het een wijk in opbouw is. De hoge verwachtingen worden nog niet altijd gerealiseerd. De informatievoorziening om verwachtingen te managen en mensen te informeren over wat er allemaal wel is, is verbrokkeld.

Ontmoetingsplekken

Bijvoorbeeld: Regel een prikbord bij lokale detailhandelwinkels waar mensen hun vragen en ideeën kwijt kunnen bij de koffiecorner.

Ideeën voor levend houden gedachtegoed.

- Communiceerbaar maken van het concept in woord en beeld.
- Een interactieve IJburgse site waarop de successen verteld worden; een prikbord waarop bewoners hun vragen kwijt kunnen; een discussieforum over gewenste ontwikkelingen; Wie is wie in IJburg; een activiteitenkalender etc.
- De coalitie organiseert een paar maal per jaar diners waarbij zij wisselende andere spelers op IJburg uitnodigt en zo in kleine kring over thema's met elkaar van gedachten wisselt. (bijv. 8 om 8)
- Periodieke informatie markten over initiatieven en succesverhalen voor de werkers op IJburg ter inspiratie en het opbouwen/onderhouden van de netwerken. (check wel of en op welke manier er belangstelling is)
- Een jaarlijkse prijs voor ondernemers die op innovatieve wijze 'wijk zonder scheidlijnen' in hun bedrijfsvoering integreren.
- Thema-avonden voor werkers op IJburg bijvoorbeeld over de vraag: Wat betekent het centrum voor vrije tijd voor IJburg (oplevering 2009)?

Gemaksdiensten

Amvest heeft een betaalde service dienst voor het regelen alle mogelijke diensten. Van een klusjesman tot thuiszorg. Van een opgetuigde kerstboom tot een bloemetje bezorgen bij de bureaus.

Vrije tijd

Het fitnesscentrum zou in haar daluren bewegen voor ouderen kunnen organiseren. (de begeleiding daarvan zou gefinancierd kunnen worden door een zorgverzekeraar).

Bouwbedrijf Moes

Bouwbedrijf Moes wil iets achterlaten op IJburg dat bijdraagt aan Wijk zonder scheidlijnen. Ze denken aan het opzetten van een klussendienst of het financieren van een kinderboerderij.

C. Projecten om gezamenlijk onze tanden in te zetten en obstakels uit de weg ruimen.

De jachthaven

Start eens met een brainstorm over hoe Wijk zonder scheidslijnen gestalte kan krijgen:
Wat te denken van een speciale steiger voor mensen met een beperking.

Het zorghotel

Het Oosten is bezig met de realisatie van een zorghotel. We kunnen als coalitiepartners het Oosten ondersteunen of belemmeringen wegnemen voor de succesvolle realisatie.

Innovatie van welzijnsdiensten

Primair school voor IJburg

Het IJburg College zou eigenlijk graag primair voor IJburgse kinderen dé school zijn.
Het stedelijke systeem laat ieder vrij een school te kiezen en bij over inschrijving moet er geloot worden zonder dat naar de woonherkomst mag worden gekeken. Is dit oplosbaar?